

COMUNE DI	Bono	
ANNO	2020	
POPOLAZIONE (abitanti)	3.488	
CLASSE	D	
VALORE SOGLIA	27,20%	
SPESA PERSONALE	601.279,47 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	3.565.215,94 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	16,87%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	62.141,25 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	19,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	83.286,52 €	
Resti assunzionali	- €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	62.141,25 €	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento
--	-----------	---

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
ANNO	2019	ANNO			MEDIA	
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2019	2018		2017
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	582.693	ENTRATA TIT.1	1.179.078	1.200.129	1.183.155	1.187.454
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	18.650	ENTRATA TIT.2	2.219.540	2.518.627	2.233.921	2.324.029
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	205.493	225.935	235.349	222.259
Altro		FCDE bilancio di previsione anno				168.527
		2019				
TOTALE	601.342		3.604.111	3.944.691	3.652.425	3.565.216